

**LM - København**

# **AFDELINGSGENERALFORSAMLING**

---

**Tirsdag d. 2. oktober 2018 kl. 19:30-22:00**  
**Kirkegårdsvej 21, 2300 København S (OBS: ikke i NV i år)**

---

## **Dagsorden**

---

- 1. Velkomst og indledning**
- 2. Valg af ordstyrer**
- 3. Spørgsmål til, og dialog omkring, beretninger**  
Beretninger er tilgængelige senest 2 uger inden mødet via kredses/frimenigheders afdelingsrepræsentanter.
- 4. Godkendelse af revideret regnskab 2017 og budget 2019.**
- 5. Valg til landsgeneralforsamling, styrelser, m.v.**
- 6. LUMI København – punkter til afstemning**  
Afdelingsstyrelsen indstiller til generalforsamlingen:
  - at vedtage opdaterede vedtægter for LUMI København (gøres tilgængelige sammen med beretningerne)
  - at give en gave til LUMI København på 200.000 kr. fra kontoen indeholdende pengene fra missionshus-salget i Holbæk.
- 7. Eventuelt**

---

### **Kaffepause**

---

**8. Tema: *Discipel 24/7***

At være discipel af Jesus er ikke en ugentlig parentes to timer søndag formiddag. Det omfatter hele livet - hele ugen. Men hvad betyder det i praksis at være Jesu disciple og missionærer i hverdagen og hvordan kan vi hjælpe hinanden til det?

Vi skal også følge op på arbejdet med studiehæftet "Gud, mig og min næste" og høre om projektet *Discipel 24/7*, som LM på landsplan har sat i gang, støttet af Borg-fonden.

Menighedskonsulent Birger Reuss Schmidt vil være tilstede og lede denne del.

*Mange hilsner*  
*Afdelingsstyrelsen*

## Beretning 2018 - afdelingsstyrelsen

### Forkyndelse

Vi er fortsat godt i gang med en proces, hvor vi løbende identificerer potentielle nye prædikanter.

Siden sidste beretning har vi prøvekaldet Daniel Myhre Engell. På årsmødet i september kaldes Mathias Richard Jepsen-Hansen til en endelig kaldelse. Det glæder vi os meget over.

Vi har således 5 prøvekaldede prædikanter samt 13 kaldede prædikanter.

Vi ønsker at styrke uddannelsen og udrustningen af prædikanterne. Derfor er det på tegnebrættet at der afholdes en 2.0-version af det forkynderkursus, som der blev afholdt sidste efterår. Det er meningen at dette afholdes efteråret 2019. Målgruppen er kaldede og prøvekaldede forkyndere samt andre interessenter. Vi vil også gerne have etablerede forkyndere med.

### Ansatte

Viggo Wiwe er fortsat daglig i KNR. Det er en 80% stilling, og så har han en 20% stilling i Nordvestkirken.

foråret 2015 ansatte vi sammen med landstyrelsen og Nordsjællands afdeling Claus Kristensen som tværkulturel missionskonsulent. Claus var ansat på en 3-årig kontrakt. De 3 år er nu udløbet, hvorfor Claus er stoppet som ansat i KBH afdeling, medio 2018. Claus kan fortsat bruges som konsulent, da han fortsætter sin ansættelse som tværkulturel missionskonsulent i Østdanmark.

Claus har skrevet en afsluttende beretning for det tværkulturelle arbejde, som der henvises til.

### Årsmøde og missionsevent

Både årsmøde og missionsevent er blevet styrket med et udvalg hver, hvor menighederne har mindst én repræsentant i hvert udvalg. Det giver en alsidighed, variation til møderne og basis for at bredde interessen for møderne ud til de øvrige medlemmer mere ud, tror vi.

### LMU

Siden sidste GF har AS og LMU repræsentanter været sammen for at drøfte forholdet mellem menighederne og LMU'erne. Der er et ønske om at styrke forholdet, hvilket der arbejdes på bl.a. ved at LMU og AS mødes på årlig basis, samt at der opfordres til at forfølge forholdet på kreds/menighedsplan f.eks. ved at lade en fra menigheden prædike i LMU og omvendt, invitere LMU hjem privat hos en LM'er, invitere hinanden til hhv. LMU og LM samling, o. lign.

### Før ægteskabelig rådgivning (forlovelsessamtaler)

Vi har 5 ægtepar i LM København, der virker som vejledere. Der er fortsat god søgning fra forlovede, og i de fleste tilfælde lykkes det at lave en samlet plan, hvor alle bliver tilgodeset indenfor en rimelig tidshorison.

Agape udbyder et nyt uddannelsesforløb for vejledere i samarbejde med Lise og Frederik Berggren Smidt. Denne er der 2 ægteskabsvejleder par, der deltager i pt.

### LUMI-genbrug:

På sidste GF var status vedr. LUMI-genbrug i København, at der havde været store udfordringer, men der blev arbejdet hårdt på at finde en ny lokalitet for en genbrugsforretning. Og den store glæde er, at det er lykkedes i det forgangne år takket være en stor indsats fra bestyrelsesmedlemmerne, dele af AS og butiksudvalget, at åbne en genbrugsforretning på Frederikssundsvej i Husum.

Se selvstændig beretning fra LUMI

### Afdelingsstyrelsen

Kim Hjermind har efter mange år som formand for AS valgt at gøre plads til nye kræfter, og Peter Idorn har overtaget formandsposten fra sommeren 2018. Der skal lyde en meget, meget stor tak til Kim for hans tjeneste som AS formand!

For nuværende er følgende enheder ikke repræsenteret i afdelingsstyrelsen: Rødovre, Hedehusene, LMU og LM kids KBH.

### Som afslutning - et indspark:

Vi som menigheder er sat i København for at udbrede evangeliet om Jesus til Københavnerne, og det er vores ønske at vi i stadig højere grad er opmærksomme på de muligheder vi har for at give de bedste vilkår til at dette sker. Vores menigheder er placeret bredt rundt i København og det giver os muligheder for at nå langt omkring med evangeliet. Vi tror, at det er vigtigt at vi ikke samler os om vores egen lille lokale menighed, men at vi alle ser os som en del af Guds mission i København, og at vi bedst udbreder budskabet længst muligt ud ved at arbejde sammen, og have udsyn til de øvrige menigheder, som er en del af LM KBH.

Vi har allerede nu et godt samarbejde på tværs af vores menigheder i mange henseender, og vi tror at vi kan blive endnu mere opmærksomme på vigtigheden af det.

*Vi takker for forbøn, interesse og medleven i det år der er gået!*

*Afdelingsstyrelsen, v/ Peter Idorn*

## **Beretning 2018 - LM Kids/LM Between**

Først en tak til alle jer, der beder for vores børn, deres kammerater og for vores lejre. Det er det vigtigste! Og her kan vi alle være med. Så skal der også lyde en tak til jer, der vedligeholder Birkedal og en tak til Jesper Thomsen, der år efter år sidder med regnskaber fra 8 forskellige lejre afsluttet på 8 forskellige måder. Og til slut en tak til Kristoffer Sølvsten Burgdorf, som har været formand i LM Kids en række år, og som vi har haft et fantastisk samarbejde med. Kristoffer har valgt at bruge kræfter i andet arbejde med børn, og det forstår vi, men vi savner ham.

2018 var året, hvor vi for første gang søsatte en teen kanotur. Takket være en flok ledere, med gå på mod, der sprang ud i en for os alle ukendt lejrform, blev turen en realitet. 4 dage på Susåen med 21 glade og trætte teenagere. Men hvorfor nu en kanotur når vi har en dejlig lejr i Undløse? Vi har gennem mange år prøvet forskellige modeller for en teen sommerlejr. Vi har afholdt Youth camp en række år for de ældste teenagere med lavt deltagerantal. Dernæst en Between lejr for 5.8. klasse, da vi så en nedgang i antallet af de ældste deltagere på andre af årets teen lejre. Desværre måtte vi aflyse Between sommerlejren i 2017 pga. for få deltagere. Birkedal er en stor lejr til 20 deltagere, men en kanotur med 20 deltagere er perfekt, og færre kan også gøre det. Vi har fået meget positive tilbagemeldinger fra ledere og deltagere, så kanoturen 2019 er allerede lagt ind i lejr-årsplanen. Denne kan i øvrigt findes på birkedal-lejren.dk under 'Lejre'.

Igen i år oplever vi, at flere unge melder sig uopfordret som unglede. Det er guld værd at have drenge/piger med, som har til opgave at lege med børnene og tage småopgaver. En god erfaring de kan bygge videre på som mere ansvarlige ledere sidenhen. Desværre mangler vi tit køkkenfolk på vores lejre. Vi har gode muligheder for at få madplaner fra tidligere køkkenfolk, og nemlig.com leverer mad efter ønske til lejren. Så helt konkret mangler vi personer, der er villige til at give nogle dage i køkkenet på Birkedal. Og vi kan garantere gode oplevelser! Hvis nogle har ideer til løsninger, er vi meget interesserede. Erfaringen siger os, at man skal være tidligt ude for at få en taler/underviser på lejren. Det er ikke altid nemt for vores ledere at finde en sådan, og vi forsøger at hjælpe dem med dette. Vi har udarbejdet en talerliste, som vi har intentioner om at opdatere årligt, og vi forsøger at spørge LMU'erne, om de kunne have mod på en sådan opgave. I må gerne være med til at bede om at flere vil tjene vores børn/unge i denne opgave. I LM Kids forretningsudvalg har vi en årrække været 4 personer, men nu er vi 5 igen. Cecilie og Catharina er gået ind i opgaven i løbet af det sidste år, og de er med til at skabe en god kontakt til de unge, der kommer

i LMU, og som vi gerne vil involvere i vores børne/junior/teen-arbejde. Vi er meget glade for at have fået friske øjne på opgaverne, og vi nyder at dele oplevelser med hinanden til vores møder. Til slut en tak – igen – for jeres forbøn for lejrene. 156 deltagere på sommerens fire lejre i 2018. Helt fantastisk!! Vi har også i år haft en del kirkefremmede deltagere med, som fortæller, at de har været glade for at være på lejr og som kommer igen. Tak for dem. Og tak for de mange ledere der bruger deres fritid på at planlægge lejre for vores børn/unge.

Med kærlig hilsen

Catharina Lindgreen, Cecilie Malmgaard, Andreas Simonsen, Klaus Højgaard Jensen, Birgitte Nissen.

## Beretning 2018 - Det Tværkulturelle Arbejde

Debatten om de fremmede og ikke mindst den del af dem, som er muslimer, fylder en hel del i medierne og andre steder. På den ene side mener nogle, at de er et godt og spændende indslag, som kan tilføre samfundet ressourcer. På den anden side mener andre, at de er et ødelæggende og farligt element. Jeg mener ikke, at vi, som kristne, kan pålægge hinanden én bestemt politisk holdning til de spørgsmål, som flygtninge, migranter og deres efterkommere rejser. Samtidig er der nogle pejlemærker, som vi ikke kan se bort fra. Det Gamle Testamente taler tydeligt om, at de fremmede skal behandles ligeværdigt, Jesus siger at den, som tager imod en fremmed, tager imod ham (Matt 25,35), at vi skal elske selv vore fjender, og at den eneste, vi har grund til at frygte, er Gud (Matt 10,28). Hvis nogen ønsker at sætte fokus på disse emner, medvirker jeg meget gerne til det.

Det sidste halve år har været præget af lukninger af flere asylcentre også i det område, som Københavns Afdeling dækker, og det har haft indflydelse på nogle aktiviteter og på de muligheder, der er for at engagere sig disse steder. Grunden er, at der kommer langt færre asylansøgere til Danmark. Det betyder ikke, at der ikke fortsat er folk med anden etnisk baggrund, som det tværkulturelle arbejde kan rette sig imod, og ikke mindst i københavnsområdet er der jo flere områder, hvor de udgør en væsentlig del af befolkningen. Et af disse steder er Kærene i Rødovre, hvor Rødovre LM i samarbejde med Højnæskirken og opbakning fra andre igen i år har sat telt og hoppeborge op fire eftermiddage/aftner i august. Et arrangement der helt sikkert kan være til inspiration andre steder både i og udenfor LM. I år har det været rigtig godt at opleve stort engagement fra de unge blandt andet fra UNG+ i Rødovre. De har snakket med folk fra området, hjulpet og aktiveret børnene og i det hele taget ydet en stor indsats, som virkelig har kunnet mærkes på pladsen. Et nyt tiltag er en facebook-side under navnet: "Tro, Telt og Hoppeborg" hvor vi prøver at skabe opmærksomhed og kontakt til folk. Årets tema var: "Hvad vil du spørge Gud om?" og der kom flere gode og centrale spørgsmål ind, som vi har prøvet at svare på ud fra bibelen, både i teltet, på facebook-gruppen og via sms til de, som opgav deres mobilnummer. Der blev også uddelt nogle børnebibler og invitationer til at være med i juniorkreds.

Den tværkulturelle sparringsgruppe har været i gang det forløbne år, og planen er, at den fortsætter. Ønsket og håbet er, at den kan medvirke til at skabe lidt overblik over de forskellige aktiviteter, som er i gang samt udfordre og inspirere LM'ere til at engagere sig. Samtidig vil det også være godt, hvis den kan hjælpe til at skabe kontakt mellem LM'ere fra forskellige forsamlinger, som kunne være interesserede i at gå sammen om aktiviteter.

I løbet af året er en genbrugsbutik kommet i gang i et af de områder, hvor der bor en del med anden etnisk baggrund, og det kan være et oplagt sted at tænke med omkring tværkulturelle temaer og aktiviteter.

Mange hilsner

Claus Kristensen

## Beretning 2018 - Københavns Nærradio

Fra januar 2018 har Københavns Nærradio en sendetilladelse, på FM båndet der gælder de næste ti år, frem til 2027. Det må vi takke for og glæde os over.

Med tilladelsen knytter der sig naturligt nok også nogle forudsætninger, blandt andet at der ugentligt skal produceres en times lokalt stof. Det er indtil nu lykkedes, men ikke uden vanskeligheder. Vi erfarer stor hjælpsomhed, men vi har også brug for at nye medarbejdere der tager imod kaldet til at hjælpe, for at vi kan fastholde den krævede egenproduktion.

Selvom vi har fået en flerårig sendetilladelse, må vi samtidig erkende at der på medieområdet sker store ændringer med nye brugermønstre på det digitale område. Det betyder at vi udfordres ganske meget på hvilke måder vi fremover skal tænke og handle, for at vi bedst kan udnytte de muligheder der findes, så flest muligt kan blive nået med det glade budskab om Jesus som frelser.

På grund af de nye bestemmelser med egenproduktion, og et voksende problem med mangel på medarbejdere til forskellige udsendelsestyper, samtidig med store og nye mediemuligheder opstår, - ønskede nærradiobestyrelsen i foråret at drøfte nærradioens fremtid med Afdelingsstyrelsen.

Emner på mødet var bl.a. Tror vi stadig på at radiomediet kan bruges. Behovet for nye medarbejdere. Har vi økonomi til driften? Skal der tænkes i nye medieplatforme osv.

Vi havde et godt møde, hvor der var enighed om at radio eller mediemission også fremover skal udnyttes. Med baggrund i at flere nærradioer ud over landet den senere tid er lukket, drøftede man også eventuelle muligheder for at tænke bredere i et mediefællesskab. Dels af hensyn til ressourcer, men også for bedre at kunne udnytte de mediemuligheder der er i dag - og være på de platforme som yngre generationer benytter. Det er planen at Københavns Nærradio i den kommende tid vil vurdere og undersøge muligheder for, om der er basis for at samarbejde lidt bredere ud over landet og udnytte andre mediemuligheder for mission i Danmark. Den lokale forankring tænkes fortsat som meget vigtig.

Ser vi på økonomien for radioarbejdet, må vi glæde os over at det hænger sammen, indenfor de rammer der er til rådighed. Dels ved beløb fra afdelingen, men også midler fra den offentlige pulje. Yderligere erfarer vi venners hjerte og støtte til radiomissionen. Det er en stor glæde og opmuntring når vi erfarer at der tilgår radioarbejdet beløb, nogle gange endda store beløb. Mange tak for det.

Der er stadig brug for nye faste radiovenner der beder for radioarbejdet, men også venner der eksempelvis overføre 100 kr. om måneden til den daglige drift - Det betyde rigtig meget. Overførsel kan ske til:

(+01) 6385060 eller til 1551 6385060 .

Vi glæder os over de mange trofaste frivillige medarbejdere, og er fortsat taknemmelige for de ansatte Viggo Wiwe og Jan Nørgaard, der sørger for at det fungerer godt på radioen. Vi er også taknemmelige for jer der bidrager med teknisk support m.v. Og tak til jer som trofast beder for arbejdet og lægger radioen og dens medarbejdere i Guds gode hænder.

Vi må fortsat takke for og bede om, at radioen også fremover må være under Guds velsignelse og være til Hans ære og til menneskers frelse.

Tak for muligheden for at bringe livets Ord ud igennem radioarbejdet.

Bed for medarbejdere, både ansatte, frivillige og at nye medarbejdere må komme til.

Bed om at udsendelserne må bringe et klart og livgivende budskab om frelse.

Bed om modtagelighed for evangeliet.

Bed om at nye mediemuligheder må blive brugt med visdom til Guds ære.

Spørgsmål til afdelingens menigheder: Hvordan fremmer vi i vores menighed medie-missionen?

*Jørgen Engell-Kofoed*

## Beretning 2018 – Birkedal

Så er allerede endnu et år gået for vores lejr. Et år, hvor der ikke har været udført de store projekter, men hvor vores lejr har været brugt rigtig meget - med mange tilfredse lejere, som glæder sig over de gode rammer og tilstand vores lejr har.

Perioden har været næsten total udlejet i alle mulige weekender – og sådan ser også de kommende år ud til at blive. Næste år (2019) - er der kun 2 ledige weekender – uge 7 og 50, ellers er der udsolgt!

De fleste brugere af lejren, er de samme år efter år. Vi har en størrelse og indretning, grund m.v., der passer rigtig fint til den gruppe, der bruger Birkedal

Seniorholdet fungerer stadig, men har i år været ramt af en del sygdom – samt at jeg heller ikke har været der så meget – på grund af mit arbejde med Lumi Kbh. Der er stadig brug

for, at der er et aktiv seniorhold. Så vi tager meget gerne imod nye til dette hold. Arbejdet har den sidste periode været den løbende vedligeholdelse af bygninger og grund, der altid vil være, når en lejr bruges rigtig meget.

En stor tak til jer, for jeres villighed og omsorg for vores Birkedal – til glæde for rigtig mange!

I år har Michael Thygesen ombetrukket alle stabelstolene i opholds afdl. Et rigtig flot stykke arbejde har han udført. Stole stellet var rigtig godt, og med de ny ombetrukne stole – så holder de rigtig mange år igen. Vi har solgt den

ene traktor – den store med kosten foran.

Der har været det årlige møde i maj måned med vores naboer – et positivt møde!

Inge Lise er stadig pedel på Birkedal – og gør et rigtig godt arbejde med rengøring og pasning af lejren og grund – samt også i kontakten med vores lejere – Tak også til Birger, for din hjælp også. Michael

Drejer er også fortsat afløser pedel – samt hjælper med mange rengøringer også, også her en tak, for din villighed til at komme!

Økonomien er fortsat også god – de forskellige udgifter bliver betalt, af tilbage betalinger bliver overholdt – der er til vedligeholdelse m.v. – jo, vi glæder os over en sund økonomi

Jeg står stadig for udlejning af Birkedal – og får på den måde også en god kontakt med de forskellige der bruger Birkedal

Udvalget er også uændret: Michael Thygesen, Bent Ole Andersen, Bjarne Thomsen og GL - Jesper Thomsen er kasserer. **Det kommende år bliver alligevel mit sidste som formand for Birkedal** – og kan man få en ny formand på plads, inden generalforsamlingen i okt. 2019 – så er jeg holdt inden den.

Tak for forbøn og medleven – og mit samarbejde med jer! Følg med på: [www.birkedal-lejren.dk](http://www.birkedal-lejren.dk)

Gert Lindgreen

## Beretning 2018 - LUMI

På sidste års generalforsamling, blev der orienteret vedr. hvordan det var gået, med at begynde en Lumigenbrug i Kbh. – der blev også nævnt, om det forgæves lejemål i Vanløse.

Der er blev arbejdet videre med at finde et nyt sted at begynde denne genbrugs butik i Kbh. – udvalget var stadig : Henning G., Helge K. H. Knud N. og GL – og vi fandt til nogle lokaler på Frederikssundsvej 294C i Husum – de var på i alt 377 m<sup>2</sup>, lidt mindre end det vi havde søgt efter, men havde en rigtig god beliggenhed, og en rimelig leje, i forhold til priserne i Kbh. – så vi indstillede til afdelingen styrelsen og LM-Dk, at der blev skrevet en lejekontrakt på disse lokaler – som så blev skrevet lige før jul sidste år – med overtagelse af lejemålet den 15 jan. 2018. og det første måned var gratis for os.

På grund af den størrelse, siger vi nej til større møbler og senge m.v. – men den har en god begynder størrelse for os.

Her skulle vi så selv stå for at få det indrettet og gjort i stand til vores genbrugs butik – det brugte vi så 2 måneder til, med en god indsats af flere medarbejdere m.v. – et stort Tak for det!

Vi valgte også at købe nyt inventar m.v. – så denne butik blev rigtig flot, det syntes vi selv – og vi har siden vores åbningsdag, hørt det rigtig mange gange fra vores kunder, at det er en flot og indbydende butik – og der lugter ikke af genbrug

Den 17. marts åbnede så den 8 Lumi genbrugs butik i DK – en dag med flot opbakning!

Inden denne dag, havde vi indsamlet diverse varer, og mange rumdeler, som vi havde stående, på vores lokale lager på Amager – så der var mange vare at tage af – samt vi også arvede rigtig meget fra Annelise A. i Glostrup – som var med til at vi kom rigtig godt i gang, en stor Tak for det!

Vi har nu haft åbent i næsten et halvt år – som har været med stor travlhed, på alle fronter – og vi har i alle de dage vi haft åbent, fået varer fra forskellige kunder – samt vi har hentet diverse møbler – en del kommer fra vores eget bagland – men, det meste i dag, kommer fra vores område som vel har en radius på ca. 6 km – mange ting kommer også fra kunder, som ikke er født i DK

Jeg vil tro at ca. halvdelen af vores kunder, ikke er født i DK – det område vores butik ligger i er præget af mange lejligheder hvor de bor. Vi har det rigtig godt med dem, og følger os også trykke ved at være her, selv om i måske læser, der sker lidt engang imellem, hvor politiet må komme

Vi er i dag 25 senior medarbejder og der er 8 yngre medarbejder, der tager de fleste lørdagsvagter – dejlig med denne sammen sætning af medarbejder.

Der var jo udført et budget på denne butik – samt hvad det ville koste at istandsætte den, og det sidste kom til at koste inkl. Inventar og køb af trailer ca. 260.000 kr. husleje og el /varme og forsikring løber op til ca. 32.000 – kr. pr måned

Vi omsætter for ca. 55 – 60.000 kr. pr måned – og har vel indkomst på det første halve år på ca. 390 – 400.000 kr. – det vil betyde at vi i år har betalt ALT – så der fra næste år vil være mindst 300.000 – vi kan sende videre til det som er vores projekt, LM,s ydre mission, samt det tværkulturelle arbejde i DK – det er ca. 1 år før det var forventet – flot !

Vi var jo skuffet over at det ikke blev disse lokaler i Vanløse – vi bad meget om Guds ledelse i det, om han ville åbne/lukke døre i det videre forløb - og det blev til en lukket dør! Det blev så i stedet disse lokaler i Husum – og må igen erfare, at han leder os af rette veje, selv om de kan være vanskelige for os at se, lige nuet! For stedet her i Husum har en meget bedre beliggenhed, og vi havde ikke fået det samme antal kunder, som vi har i dag – og der med en god økonomi!

Jeg glæder mig også over det fællesskab vi har, os medarbejder indbyrdes – det er værdi fuldt!

Der er også et butiksudvalg i dag ved: Annie Wilken Pedersen, Helge K. Hansen, Catharina Lindgreen, Leif Hansen (kasserer) og GL (butiksleder)

TAK – for jeres opbakning af dette projekt - LUMI-genbrug Kbh – det er med til at fremme det fællesskab vi har i Kbh. afd. – vi har medarbejder fra alle steder vi er i Kbh /Holbæk

Vil i stadig bærer dette projekt frem i bøn, og takke for det – men også bede om at der må komme flere medarbejder i vores butik – der er rigtig meget brug for det, så vi efterhånden kan komme igennem de rigtig mange bunker af tøj m.v., som vi har liggende – også mulighed for at komme om aften og gøre det – samt om lørdagen.

Ja – det er gået rigtig godt – men, vi er heller ikke kommende sovende til det!

Gert Lindgreen, Butiksleder

## **Beretning 2018 – Solgården**

Når vi ser tilbage på skoleåret 17/18 er det med stor taknemlighed – endnu et år med fuld skole, trivsel, læring, personlig udvikling og fællesskab i mødet med en engageret personalegruppe. Endnu et år, hvor næsten 100 unge mennesker har mødt evangeliet til personlig stillingtagen.

Årgang 17/18 blev også det første elevhold, som fik glæde af skolens nye hal – et vældigt aktiv for skolen og til stor glæde for eleverne, som bruger hallen til megen sport med deraf afledte sportsstævner. Igen i år har drengene vundet sølv til DM i volleyball for alle efterskoler. Stort til lykke med sølvmedaljerne for andet år i træk J Udover volleyball så fylder også aktiviteter som fodbold og badminton meget på sportssiden. Sammen med den nye hal blev også musikfaciliteterne forbedret på Solgården. Mange elever ønsker at spille musik – i det hele taget fylder sang og musik meget på Solgården. Det afspejler sig bl.a. i de ugentligt tilbagevendende lovsangsaftener, som eleverne selv arrangerer.

Nu står vi overfor endnu et nyt skoleår og endnu engang kan vi glæde os over en fyldt skole med 99 elever, hvoraf 26 kommer øst for Storebælt og med en ligelig fordeling af piger (51) og drenge (48). En tredjedel af eleverne går i 9. klasse og to tredjedele går i 10. klasse. Også i år er der en del gengangere. Erfaringerne fra tidligere er, at netop de elever er med til at gå foran og bidrage til fællesskab og trivsel – det gør en mærkbar forskel, når eleverne har et særligt øje for hinanden i en tid, som kan være en udfordring for nogle, men generelt er der stor trivsel allerede fra årets begyndelse. Den første weekend med eleverne indebar bl.a. en 15 km lang gåtur i den vestjyske natur med masser af walk and talk – op mod 15 skift eleverne i mellem gav anledning til megen snak og åbnede mulighed for at lære hinanden at kende fra start. En enkelt elev havde i løbet af den første weekend lært alle navnene på sine holdkammerater at kende! At turen så endte med, at næsten alle deltagerne "kastede sig i åen," inden der var grillaften, underholdning, brætspil, hygge og andagt var bare med til at gøre en god dag til en endnu bedre dag.

Siden har hverdagen indfundet sig med alle sine obligatoriske fag og tilhørende valgfag, som alle er i spil. Eleverne arbejder godt i timerne og allerede her fra årets første skoleuger tegner der sig en god "skole-kultur." Det skaber taknemmelighed fra såvel forstander som for det øvrige personale og er til velsignelse for eleverne fagligt, socialt, personligt og åndeligt. Det er ikke en selvfølge, at det er sådan, og derfor er der brug for at være bevidst om dette i såvel det korte som i det lange perspektiv.

I år har vi budt VELKOMMEN til to nye lærere på skolen, Kirsten Østerby og Mirjam Leinum, som begge skal undervise i sprogfagene. Endvidere er der tilknyttet fire volontører i dette skoleår. Vi os glæder os over stabilitet i medarbejderflokket med en passende fordeling af de faglige kompetencer, der er brug for i den daglige undervisning.

Udover fokus på læring, dannelse og omsorg i dagligdagen er der blandt medarbejderne også et stort ønske om at gøre Jesus kendt for eleverne til fornyelse og omvendelse. Dette kommer bl.a. til udtryk gennem det nære relationelle arbejde og gennem de mange samtaler med eleverne om bibel, tro, afklaring, frimodighed, fremtidshåb, etik, Guds vilje og mission. Efter 40 år som kristen efterskole med et klart formål om at række eleverne bibelens budskab, så er dette stadigvæk en del af skolens DNA. Det er netop Solgårdens kristne værdigrundlag, som gør, at vi, i forhold til andre efterskoler, har noget ekstra at tilbyde de unge mennesker. Det afspejler sig i den praktiske hverdag i form af daglige morgen- og aftenandagter, ugens bibelvers, bibelstudiegrupper, forkyndelse og lovsang, klosterweekend, missionærbesøg, fællestimer, bibelinje og påskeoptakt – og eleverne værdsætter dette. Ved skoleårets afslutning er det tydeligt at høre på elevernes hilsener, at netop den del har haft stor betydning for mange af dem. Derudover er temaet for årets musical "Sandhed og Løgn," som to medarbejdere forfatter.

Den internationale dimension på Solgården fylder stadigvæk meget i undervisningen, fordi den er vigtig for elevernes almene dannelse. Der er min. indlagt to rejser for alle elever i løbet af et efterskoleophold. For de elever, som vælger bibellinjen, er der en mulighed for at vælge, at den ene af rejserne går til Israel mod en merbetaling. Således skal alle elever af sted til enten Israel eller Rom og senere skal alle af sted til Østrig på skitur. Endvidere vil der for 8 elever være mulighed for at rejse til yderligere to destinationer i Europa i forbindelse med Erasmusprojektet, som Solgården fortsat er med i. Det er et elev- og lærerudviklingsprojekt med fokus på "god undervisning." Projektet er finansieret af EU som resultat af en meget omfattende ansøgning.



Solgården inviterer hvert år rigtig mange besøgende ind på skolen. Dermed bliver Solgården kendt blandt rigtig mange potentielle efterskoleelever, som i kraft af deres besøg, oplever et varmt og forvandlende fællesskab på tætteste hold. Således skal Solgården atter i sommeren 2019 lægge hus til et konfirmandkursus. Enhver, der måtte have lyst, er altid en velkommen gæst på Solgården – også hvis ens vej falder forbi, fordi man alligevel er i området.

Slutteligt er der grund til at glæde sig over en dygtig og engageret medarbejderstab og en visionær ledelse med forstander Kristian Andersen i spidsen for Solgården. Tak for forbøn og medleven. Bed for personalet og om, at vore skoler må blive bevaret som de værdibårne skoler, de er. Bed om, at et ophold på vore skoler må være en afgørende forskel for eleverne – åndeligt såvel som menneskeligt og fagligt.

Dan Crillesen, Repræsentant Københavns Afd.

## Beretning 2018 - Sædding Efterskole

I juni måned afsluttede vi et elevhold med 62 elever, som vi tænker tilbage på med glæde og taknemmelighed. Til afslutningssamværet vidner flere om, at deres ophold på Sædding har bragt dem tættere på Jesus, og det er en stor opmuntring at se hvordan Ordet virker i en elevflok. Vi beder dagligt om, at eleverne her på skolen må få et møde med Jesus, og at det må føre til omvendelse, forløsning og tro.

Mads Koefoed-Hessellund startede som forstander 2. januar, og fik dermed muligheden for at træde ind i et skoleår der var planlagt, hvorfor opstarten af skoleåret 18/19 kunne gøres med en højere grad af præcision.

I køkkenet har vi pr. 1. august ansat Annette Kjøller-Hansen som ny køkkenleder, og hun kommer med stor erfaring som køkkenleder bl.a. også fra efterskoleverden. Det mærker man tydeligt i hendes omgang med eleverne, at der er plads til sjov og hurtige bemærkninger.

I lærerkollegiet har vi også fået et nyt ansigt i form af Pernille Koefoed-Hessellund. Hun er blevet ansat som lærer og skal undervise i bl.a. dansk og dansk som 2. sprog. Pernille er læreruddannet og har de sidste ni år undervist på Løgumkloster efterskole. Hendes primære opgave er at undervise, men hun vil også være behjælpelig med at løse repræsentative opgaver for skolen.

Desuden har vi fået Berit Kronborg tilbage efter endt barsel, og hun træder ind i lærerstaben hvor hun bl.a. skal undervise i dansk og matematik, og det er meget glædeligt at hun er kommet tilbage. Til dette skoleår opererer vi med fuld skole – vi har indskrevet 86 elever, hvorfor både Pernilles indgang og Berits genindtræden er af afgørende betydning.

Vi har i skrivende stund tilbagelagt en uge af dette skoleår, og fornemmelsen på nuværende tidspunkt er rigtig god! Det er en dejlig gruppe elever der har indtaget skolen, og livet i både dagligstue, hallen og på fodboldbanen er steget mærkbart.

Det er et spændende år vi går i møde, hvor vi som noget nyt har indlagt en lille tur til København i september måned. Vi sætter et nyt valgfag i søen i form af ride undervisning hos en instruktør, der dels har undervist i ridning igennem en årrække, og desuden er uddannet pædagog. Springgymnastik satte vi i søen sidste forår med god succes. I den kommende valgperiode er det også et fag der er blevet søgt af flere, og det glæder vi os over.

Vi vil gerne slutte denne hilsen af med at sige tak for forbøn for Sædding Efterskole. Tak også for medleven i skolens liv. Vi vil gerne opfordre til fortsat at bede for skolen, for medarbejderne, for eleverne, og for bestyrelsen.

*Frank Madsen formand for bestyrelsen og forstander Mads Koefoed-Hessellund.*

## Beretning fra Løgumkloster Efterskole

På Løgumkloster Efterskole har vi i august 2018 sagt velkommen til 49 forventningsfulde elever, omkring 15 færre end på forrige hold. Som det også har været tilfældet de forrige år, er kønsfordelingen igen noget skæv med tydelig overvægt til drengesiden. Sådant var det også for to år siden, og forrige år var det lige modsat. Hvordan kønsfordelingen og antal elever ender sig, rummer det udfordringer, men bestemt også muligheder for den enkelte elev og skolen.

Hen over sommerferien har Løgumkloster Efterskole skiftet forstander. Niels Kousgaard valgte hen på foråret at sige sit job op for at lade nye kræfter komme til. Niels har, i de 5 år han har været forstander på skolen, bl.a. fået etableret et populært og succesfuldt læsehold for ordblinde samt oprettet en vellykket missionsrejse for fokus kristendomslinjen til et af LM's missionslande. De første to år Tanzania og forrige år Cambodja, hvilket også forventes at blive målet for årets tur. Derudover har han styret skolens økonomi godt, så vi også i en tid med tilbagegang i elevtallet har en fornuftig økonomi. Den nye forstander på Løgumkloster Efterskole hedder Jørn Nørgaard, og bestyrelsen er glade og taknemmelige for, at Jørn har sagt ja til kaldet og opgaven, samt at familien står bag ham i dette kald. Jørns kone Marianne fortsætter i hendes nuværende stilling, og bliver som den første forstanderkone ikke en del af skolens personale. Ved velkomstreceptionen i starten af august var det tydeligt, at det nære LM bagland i Sønderjylland i høj grad står bag både Jørn som ny forstander og Løgumkloster Efterskole som en skole med væsentlig betydning for LM i Sønderjylland. Det er en glæde og en opmuntring i en tid med udfordringer. En væsentlig og helt naturlig udfordring for Jørn bliver det fremadrettede arbejde med at øge elevtallet på Løgumkloster Efterskole. Tag derfor godt imod ham, når han kommer på besøg rundt omkring, fortæl de gode historier som i hører fra skolen og forsæt med at bede for Jørn, familien samt alle på skolen. Bed om fremgang i elevtallet, men i lige så høj grad om at eleverne på skolen må møde Jesus som deres personlige frelser og blive opbygget i troen på ham under deres ophold på skolen. Det er og forbliver skolens vigtigste opgave.

Profilen på Løgumkloster Efterskole vil fra nuværende elevhold og fremefter gennemgå nogle forandringer, som giver eleverne et større udbud samt skaber en bredere mangfoldighed på og omkring skolen. For det første har vi opgraderet integrationslinjen med en deltidsansættelse af Sebastian Olesen. Sebastian bor i Voldsmose, er bachelor i interkulturel pædagogik med arabisk, og så brænder han for at fortælle nydanskere om evangeliet. Sebastian vil være på skolen 3 dage om ugen. Dernæst udvider vi samarbejdet med eksterne aktører for bl.a. at styrke de erhvervsorienterede overgange og hermed give elever med interesse for dette område et endnu bedre tilbud. Slutteligt har vi sendt køkkenpersonalet på kursus, så man fra næste skoleår, som en del af sit efterskoleopholds køkkentjans, også udvikles fagligt omkring det at lave mad. Vi håber og ønsker, at alle tiltag bliver til glæde for eleverne.

Løgumkloster Efterskole har gennem mange år haft en busordning til Fyn og Sjælland, som vi ved, at mange har været glade for. Busordningen er for tiden udskiftet med Efterskolebussen, som er ret fleksibel busordning kun for efterskoleelever. I bestyrelsen vil vi løbende evaluere erfaringerne fra denne løsning.

Slutteligt skal det nævnes at Løgumkloster Efterskole har fået nyt logo, som så småt er ved at blive implementeret. I kan se logoet, høre nogle tanker omkring det samt få et evt. første bekendtskab med den nye forstander her: <https://www.facebook.com/loegumklosterefterskole/videos/1868392163220452/>

Kim Jørgensen, Afdelingsrepræsentant for Løgumkloster Efterskole

## Beretning 2018 - Stubbekøbing efterskole (STE)

**Lovgrundlag.** Der er vedtaget et nyt tilskudssystem, hvor det ændrede tilskudssystem i højere grad end det gamle tilgodeser de mindre efterskoler, hvilket kommer STE til gode.

Erhvervsskolereformen bevirker, at STE nu tilbyder at føre elever, der måtte ønske det, til afgangsprøver i dansk og matematik.

**Samarbejdet med kommuner.** STE oplever ind imellem store tidskrævende udfordringer i samarbejdet med kommunerne, specielt omkring dækning af udgifter til fritidsaktiviteter.

**Info om skolen.** Der er sat ind på, at skoleledelsen i større udstrækning kommer rundt i LM sammenhænge i hele landet for at informere om STE. Der foreligger en fast halvårlig aftale med LMH.

**Økonomi.** Ud fra de givne rammer har 2017 været tilfredsstillende økonomisk med et overskud på 324 tkr.

**Personale.** I året er der sket nogle væsentlige personalemæssige ændringer bl.a. grundet mangeårig medarbejder er gået på pension, og udgifterne til lønbudgettet er søgt reduceret.

STE har lejet et hus i Stubbekøbing for at tilbyde unge medarbejdere en bolig under ansættelsen.

**Bygninger.** En del tid i bestyrelse, ledelse og blandt medarbejdere er blevet brugt på byggeplaner.

**Elever.** Elevholdet 2017/2018 var et velfungerende og harmonisk elevhold, der gerne ville undervises og lære trods mange personlige udfordringer.

Der er stadig enkelte ledige elevpladser i det nystartede skoleår 2018/2019.

**Afsluttende bemærkninger.** Stubbekøbing Efterskole giver store muligheder for at forkynde evangeliet for eleverne, medens de er på skolen. Der er daglige andagter, bøn, fællessang og tilbud om ugentlig Teenklub og kirkegang om søndagen.

Ind imellem opleves, hvordan Guds ord, der er blevet sået som et lille frø, pludselig bliver vakt til live og begynder at spire og bliver til tro. Det er til stor opmuntring for alle omkring STE. Bed fortsat for efterskolen, dens medarbejdere og eleverne med deres mange særlige behov.

D. 27. august 2018, Gurli Haahr Larsen

## Beretning 2018 – LMH

Elevtallene i 2018 har været fine. På forårsholdet 2018 var der 67 elever på listen og her på efterårsholdet landende et ellers tvivlsomt hold alligevel på 40 elever. Det er ikke prangende, men det er rigtig fint. Vi glæder os utrolig meget over at så mange mennesker, primært unge, har valgt at komme for at fordybe sig i Bibelen. Det er også med stor glæde at vi allerede nu har 60 tilmeldte til forårsholdet 2019. LMH har fået et nyt bestyrelsesmedlem efter at Kurt Vibe fra Højskolens elevforening stoppede i foråret. I stedet for Kurt Vibe er Christian Marker Jensen kommet ind i bestyrelsen. Dermed er Jakob Bach Christensen ny formand for Højskolens Elevforening.

Efterårsholdet er godt i gang og vores fornemmelse er at eleverne er kommet på LMH, fordi de ønsker at få noget med hjem fra deres ophold. Det gavner både elever og lærer i undervisningen og i de fælles aktiviteter, der er på skolen.

### Ansatte

Det går rigtig godt med skolens nye køkkenleder, Lisbeth Buus Eriksen, det er meget positivt. Derudover er Necla Bicen ansat i køkkenet i flexjob. Kirsten Munk har været sygemeldt, men hun er begyndt at arbejde lidt igen. Hus starter stille op, så det er vi rigtig glade for. Sidst på efteråret skulle hun gerne være på fuld tid igen. Mikkel Vigilius, som har været sygemeldt med stress sidste år, er også tilbage på skolen. Så er der også ansat nye folk. Louise Sølvsten Nielsen er blevet ansat i en stilling på 2/3 af fuld tid. Hun er afløser for Natasja som sagde sin stilling op sidste år. Louise tror vi er en stor gave for skolen. Hun underviser i Discipelskab i praksis, Verdensmission, evangelisation, Livshistorier og følelser og kreativt værksted. Dog har hun ikke alle fagene på samme tid. Vi er meget glade for hendes ansættelse. Ulrik Buck har studie orlov i tre måneder her i efteråret. Afløseren for Ulrik er Christian Sorth Mogensen. Han er allerede kendt

af skolen i og med at han er timelærer i faget Sømmenspil. Claus Kristensen har afløst Thomas Høyer som lærer for intergrationselverne i trosføre. Claus er tværkulturel konsulent i LM Nordsjælland og tidligere missionær i Cambodja. Anders Landkildehus er ansat i en 15% stilling, til daglig læser han teologi på Dansk Bibel Institut. Han skal rejse rundt og forkynde i landet samt reklamere for LMH.

### **Økonomi**

Der skal gerne være omkring 100 elever igennem LMH om året, før at økonomien løber ordentlig rundt. Det betyder at rent økonomisk har det været et okay år for skolen, men ikke nær så godt som for 1-2 år siden hvor elevtallene var meget høje. Derfor har vi også valgt at nedsætte et lille udvalg som har til opgave at trimme LMH's økonomi. Lige nu er processen i høring hos skolens ansatte til videre ideer og kommentarer. LMH's årsrapport viser et overskud på 345.680 kroner i 2017, så det er også meget positivt.

### **Bygninger**

Der er sket forskellige renoveringer på skolen det seneste års tid. Ole bestræber at renovere 3 værelser under hvert elevhold. Alle værelser er snart ved at være færdige. Ellers er det også meget glædeligt at udskiftningen af vinduerne nu er gået i gang, og at processen går stærkt. Skolen har også været udlejet, særligt til forskellige arrangementer hen over sommeren. Det pynter rigtig meget på skolen at få skiftet taget og nu vinduerne. Det er en dyr investering, men nødvendigt. De tidligere vinduer og taget har holdt omkring 100 år.

### **LMH**

Vi arbejder videre med LMH's 100 års jubilæum, hvor vi har nedsat et lille udvalg til at snakke videre om hvordan det skal fejres. Udvalget består af Henrik og Hans Ulrik. Planen var at Natasja skulle have været den tredje person i udvalget, men nu arbejdes der på at finde en anden. Når alle disse mere eller mindre praktiske ting er nævnt, bruges meget af tiden omkring skolen på at fokusere på LMH's målsætninger som er livet, troen og tjenesten. Vi har i den sidste års tid arbejdet meget på at revidere skolens målsætninger. De er endnu ikke trykt færdige, men de er på vej. Derfor er LMH's målsætninger fortsat som følgende

*Livet – at formidle oplysning og livsforståelse, samt medvirke til personlig modning og udvikling*

*Troen - at tilskynde eleverne til personlig tro på Jesus Kristus samt vækst i troens liv.*

*Tjenesten - at formidle et kald til at gå ind i opgaver i Guds riges arbejde, både hjemme og i ydre mission*

De nye målsætninger bliver stadigvæk under disse emner Livet, Troen og Tjenesten. Disse tre grundsætninger udgør en enhed. De tjener til et kristenliv med Jesus og til tjenesten for kirken i Danmark og verden. Der er stor grund til at takke Gud for skolen, at vi i Danmark har mulighed for at have en skole som LMH. Der er meget brug for forbøn for skolen, eleverne, og alle de ansatte samt bestyrelsesarbejdet, at vi må lede skolen bedst muligt, så at Jesus må blive tydelig for eleverne. Vi må huske at bede for udholdenhed i bibeltroskab, og at lærerne må få indsigt i Ordet til undervisning og formidling.

### **Refleksions spørgsmål.**

*Hvis økonomien er dårlig, hvor langt kan man så gå i forhold til at skaffe elever? Skal skolen være et sted med mere fysiske aktiver som indeholder et kristent tilbud i form af nogle bibelske fag, eller skal man fastholde en kristen bibelskole med tilbud om f.eks. fysiske aktiviteter? (Ikke fordi vi overvejer at lave noget som, slet ikke blot til refleksion.)*

1. Kor. 3,6. Jeg plantede, Apollo vandede, men Gud gav vækst.

1. Kor. 3,11. For ingen kan lægge en anden grundvold end den, der er lagt, Jesus Kristus.

Nicolaj Dam Bendiks

# Regnskab 2017

## Afdelingen

### Resultatopgørelse pr. 31. december

	<u>2017</u>	<u>Budget 2017</u>	<u>2016</u>
<b><u>Indtægter:</u></b>			
Gaver	7.000,00	7.000	7.000,00
Gavebrev			16.800,00
Kollekter	5.060,00		0,00
Kontingent	3.950,00	4.000	34.700,00
Nansensgade, lønandel pionermission	68.400,00	75.000	68.400,00
Momskompensation	14.994,98		15.136,28
Diverse			
Indtægter i alt	<u>99.404,98</u>	<u>86.000</u>	<u>142.036,28</u>
Overført fra Nansens- gade	213.220,00	213.219	207.104,00
Overført fra Kirke- gårdsvej	42.276,00	42.276	38.488,00
Overført fra NVK	158.076,00	158.076	164.950,00
Overført fra Rødovre	44.112,00	44.114	20.160,00
Overført fra Hedehusene	34.924,00	34.924	34.823,00
Overført fra Kbh. Fri- menighed	86.392,00	86.390	82.476,00
Overført fra kredsene	<u>579.000,00</u>	<u>578.999</u>	<u>548.001,00</u>
Indtægter I alt	<u>678.404,98</u>	<u>664.999</u>	<u>690.037,28</u>

## Afdelingen

	<u>2017</u>	<u>Budget 2017</u>	<u>2016</u>
<b><u>Udgifter:</u></b>			
Mødeudgifter	9.225,75	10.000	11.801,05
Årsmøde	3.820,75		8.649,50
Porto og kontor	0,00	2.000	0,00
Forsikringer	5.275,06		1.594,99
Ældrearbejdet	3.837,50	10.000	2.447,50
Evangelisation	15.000,00	15.000	1.500,00
Sjælesørgeri familieråd	22.450,00	5.000	
Ansatte	515.978,53	695.000	554.729,64
Junior- / teenarbejde	25.000,00	35.000	21.225,00
Gavebreve videresendt			16.800,00
Gebyr til Giro	150,00		780,00
Diverse udgifter	8.348,90	8.000	46.673,62
	<u>609.086,49</u>	<u>780.000</u>	<u>666.201,30</u>
<b>Resultat før renter (overskud)</b>	<u><b>69.318,49</b></u>		<u><b>23.835,98</b></u>
<b>Resultat</b>	<u><b>69.318,49</b></u>		<u><b>23.839,98</b></u>

## Birkedalvejren Overdrevsvej 10, 4340 Tølløse

<u>Resultatopgørelse pr. 31. december.</u>	<u>2017</u>	<u>Budget 2017</u>	<u>2016</u>
<b><u>Indtægter:</u></b>			
Gaver	0,00		28.287,00
Lejeindtægt	467.650,00	480.000	450.444,00
Betalt rengøring	48.200,00	35.000	39.325,00
Erstatninger	7.099,01	5.000	4.217,00
Momsrefusion	21.791,00	0	26.659,00
Indtægt varme	74.913,00	85.000	76.467,00
Indtægt el	58.132,35	70.000	64.269,00
Diverse indtægter			14.950,00
	<u>677.785,36</u>	<u>675.000</u>	<u>704.618,00</u>
<b><u>Udgifter:</u></b>			
Skatter og afgifter	18.684,42	30.000	20.247,00
Ejendomsforsikring	38.826,53	45.000	38.397,00
Kontor	0,00	1.000	0,00
Telefon, netto	8.121,33	6.000	5.248,00
El. netto	123.485,57	145.000	128.599,00
Inventar / Nyanskaffelser	26.100,92	45.000	102.628,00
Vedligehold bygning	204.166,61	40.000	41.830,00
Vedligehold grund	22.632,18	30.000	31.732,00
Rengøringsmateriel	21.133,18	23.000	18.766,00
Udførsel af rengøring	26.550,00	25.000	22.050,00
Lønninger	178.260,05	180.000	176.948,00
Tekn. service mm.	18.022,67	40.000	17.155,00
Diverse udgifter	10.850,27	5.000	46.365,00
	<u>696.833,73</u>	<u>615.000</u>	<u>649.965,00</u>
Resultat før renter	-19.048,37		4.273,00
Renteindtægter	0,00		0,00
Årets resultat	<u>-19.048,37</u>		<u>4.273,00</u>

\* Note:

Rensning + maling af tag (151.460,- kr.)

## Afdelingen med Birkedalvejren Statusopgørelse pr. 31. december

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
<b><u>Aktiver:</u></b>		
Likvide beholdninger Afdeling	1.783.142,25	1.923.338,45
Likvide beholdninger Birkedal	184.781,20	281.411,82
Tilgodehavende, Kredse	4.411,02	0,00

Solcelle anlæg 2017	277.582,25	
Birkedal tilbygning / renovering	800.000,00	800.000,00
Ejendomsværdi, Birkedal	2.750.000,00	2.750.000,00
	<u>5.799.916,72</u>	<u>5.754.750,27</u>
<b><u>Passiver:</u></b>		
Skyldigt beløb, Hillerød	5653,46	10757,13
Lån Birkedal	0	0
Egenkapital:		
Saldo pr. 1. 1.	5.743.993,14	5.714.281,10
Årets resultat Afdeling	69.318,49	23.835,98
Ekstra ordinær indtægt	0,00	0,00
Årets resultat Birkedal	-19.048,37	5.876,06
Ændring i ejendomsværdi		
Egenkapital pr. 31. 12.	<u>5.794.263,26</u>	<u>5.743.993,14</u>
	<u>5.799.916,72</u>	<u>5.754.750,27</u>

Jesper Thomsen

Ovenstående regnskab er stikprøvevis gennemgået og fundet i orden.  
Beholdninger er kontrolleret.

Note 1-3 er oplysninger og derfor ikke revideret.

Herlev den 25-4-2018

Karl Yri

Jens-Jacob Madsen

1.

Fradragsberettigede gaver (Indberettede gaver) i 2017:

Afdelingen har i årets løb modtaget indberetninger på gaver,  
som er overført til de  
respektive "kredse"

	<u>2017</u>
Nansensgade 94.	667.543,00
Kirkegårdsvej 21.	130.616,00
Nordvestkirken	969.225,00
Rødovre	109.171,00
Hvidovre.	16.900,00
Hedehusene	45.614,00
Kbh. Frimenighed	352.882,00
Holbæk	9.700,00
Mørkøv	60.450,00
Afdeling (inkl. LM-kids, Nærradio & Birkedal)	<u>95.046,00</u>
	<u>2.457.147,00</u>

2.

Ejendomsvurderinger 2017 (gældende), (Kilde: OIS.dk)	
Nansensgade 94.	7.000.000,0
Kirkegårdsvej 21.	3.100.000,0
Rentemestervej 109	
Gunnekær 4.	892.857,00
Birkedallejren, Overdrevsvej 10.	
Mørkøv	

3.

Priotetsgæld 31.12.2017:	
Nansensgade 94.	1.282.277,0
Kirkegårdsvej 21.	-
Rentemestervej 109	2.000.000,0
Gunnekær 4.	
Birkedallejren, Overdrevsvej 10.	1.000.000,0

## Budget 2019

### Indtægter:

	<u>2019</u>		<u>2018</u>		<u>2017</u>	
<b><u>Afdelingen</u></b>						
Gaver	7.000	kr.	7.000	kr.	7.000	kr.
Kontingent	4.000	kr.	4.000	kr.	4.000	kr.
Lønandel,	80.000	kr.	75.000	kr.	75.000	kr.
Momsrefusion	0	kr.	0	kr.	0	kr.
Kredsenes andel	495.000	kr.	579.000	kr.	579.000	kr.
	586.000	kr.	665.000	kr.	665.000	kr.
<b><u>Birkedal</u></b>						
Leje	490.000	kr.	470.000	kr.	480.000	kr.
Rengøring	35.000	kr.	35.000	kr.	35.000	kr.
Indtægt varme	80.000	kr.	80.000	kr.	85.000	kr.
Indtægt el	75.000	kr.	70.000	kr.	70.000	kr.
Erstatninger	6.000	kr.	5.000	kr.	5.000	kr.
Momsrefusion		kr.	0	kr.	0	kr.
	686.000	kr.	660.000	kr.	675.000	kr.
Indtægter i alt	1.272.000	kr.	1.325.000	kr.	1.340.000	kr.

### Udgifter

	<u>2019</u>		<u>2018</u>		<u>2017</u>	
<b><u>Afdelingen</u></b>						
Mødeudgifter inkl. Årsmøde - København	14.000	kr.	10.000	kr.	10.000	kr.
Porto og kontorhold, m.m.	1.000	kr.	1.000	kr.	2.000	kr.



Ældrearbejdet	6.000	kr.	7.000	kr.	10.000	kr.
Ansatte	450.000	kr.	540.000	kr.	695.000	kr.
Kurser, Rejser m.m.	15.000	kr.	15.000	kr.	15.000	kr.
Sjælesørgerisk Familierådgivning	20.000	kr.	20.000	kr.	5.000	kr.
Juniorarbejde / teen arbejde	35.000	kr.	35.000	kr.	35.000	kr.
Gebyr vedr. Gavebreve m.m.	30.000					
Diverse udgifter	15.000	kr.	8.000	kr.	8.000	kr.
	<u>586.000</u>	kr.	<u>636.000</u>	kr.	<u>780.000</u>	kr.

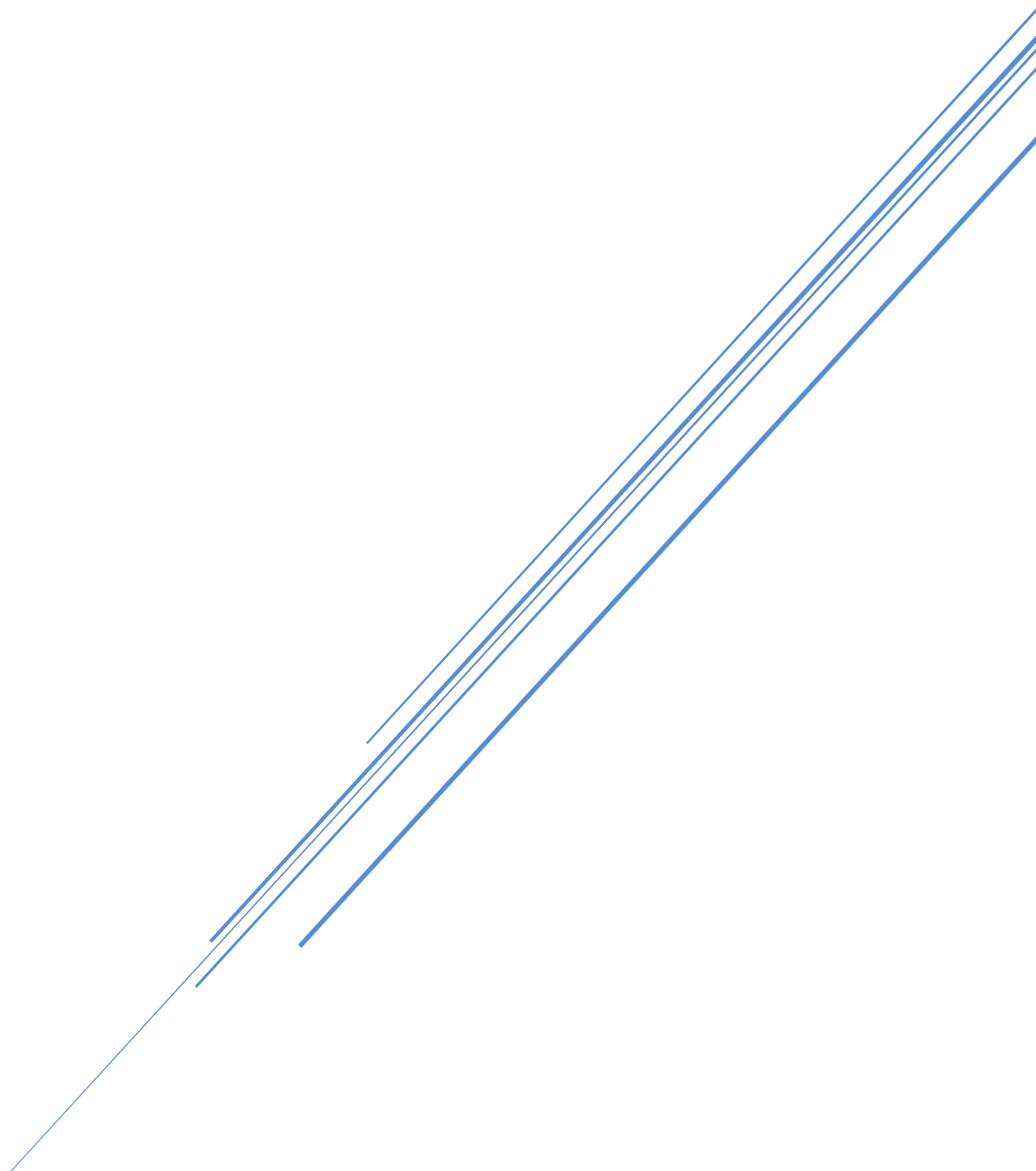
### **Birkedal**

Ejendomsforsikring	40.000	kr.	45.000	kr.	45.000	kr.
Forbrugsafgifter	30.000	kr.	30.000	kr.	30.000	kr.
Porto / Kontor m.m.	1.000	kr.	1.000	kr.	1.000	kr.
El udgifter	110.000	kr.	110.000	kr.	145.000	kr.
Telefon, Internet	8.000	kr.	7.000	kr.	6.000	kr.
Rengøringsmateriel	22.000	kr.	22.000	kr.	23.000	kr.
Vedligehold bygninger	35.000	kr.	40.000	kr.	40.000	kr.
Vedligehold grund	30.000	kr.	30.000	kr.	30.000	kr.
Tekn. service m.m.	20.000	kr.	20.000	kr.	40.000	kr.
Inventar / Nyanskaffelser	60.000	kr.	45.000	kr.	45.000	kr.
Div. udgifter	10.000	kr.	5.000	kr.	5.000	kr.
Rengøring, ekstra	25.000	kr.	25.000	kr.	25.000	kr.
Pedel, løn inkl. rengøring	195.000	kr.	185.000	kr.	180.000	kr.
Afdrag på lån	100.000	kr.	100.000	kr.	60.000	kr.
	<u>686.000</u>	kr.	<u>665.000</u>	kr.	<u>675.000</u>	kr.

Udgifter i alt	<u>1.272.000</u>	kr.	<u>1.301.000</u>	kr.	<u>1.455.000</u>	kr.
----------------	------------------	-----	------------------	-----	------------------	-----

Afdelingsstyrelsen / Jesper Thomsen

# VEDTÆGTER FOR LUMI GENBRUG – KØBENHAVN



# Indhold

§ 1: Navn .....	20
§ 2: Formål .....	20
§ 3: Grundlag.....	20
§ 4: Ansvar.....	20
§ 5: Hjemsted .....	20
§ 6: Organisation.....	20
6.1. Butiksudvalg .....	20
6.2. Daglig ledelse af butik .....	20
§ 7: Forretningsorden .....	21
§ 8: Økonomi.....	21
8.1. Regnskab .....	21
8.2. Regnskabskontrol.....	21
§ 9: Tegningsret og prokura .....	21
9.1. Tegningsberettigede .....	21
9.2. Prokura til kasserer og butiksleder .....	21
§ 10: Hæftelse .....	21
§ 11: Vedtægtsændring.....	21
§ 12: Ophør .....	22

## **§ 1: Navn**

LUMI Genbrug København, herefter kaldet LUMI KBH, er en del af Luthersk Mission i Københavns Afdeling (herefter LMKBH).

## **§ 2: Formål**

LUMI KBH har som formål:

1. Ved salg af brugt tøj, møbler og andre artikler, at fremkomme med overskud der primært går til Luthersk Missions internationale arbejde (2/3 af overskud) og sekundært til LMKBH lokale arbejde (1/3 af overskud). Alt der sælges er baseret på modtagelse uden vederlag.
2. Medvirke til evangeliets fremme lokalt gennem dens arbejde som butik og ved arrangementer.
3. Medvirke for et stærkt LUMI KBH fællesskab.

## **§ 3: Grundlag**

LUMI KBH har samme grundlag som Luthersk Mission Danmark, der bygger sit arbejde på Bibelen som Guds troværdige ord og de lutherske bekendelsesskrifter.

## **§ 4: Ansvar**

LMKBH har det overordnede ansvar for LUMI KBH.

- a) LMKBHs funktioner varetages af afdelingsstyrelsen for Luthersk Mission i København (herefter Afdelingsstyrelsen).
- b) Afdelingsstyrelsen delegerer ansvar til LUMI KBH i forbindelse med opgaver vedrørende genbrugsarbejde i afdelingen.

Økonomisk ansvar for LUMI KBH er fordelt således: Luthersk Mission Danmark med 2/3 og LMKBH med 1/3.

## **§ 5: Hjemsted**

LUMI KBH hører juridisk og økonomisk via LMKBH under Luthersk Mission Danmark.

Det gælder at:

- LUMI KBH geografiske område er lig det, der er gældende for LMKBH.
- LUMI KBH er underlagt fælles retningslinjer for LUMI Genbrugsbutikker i Danmark (herefter LUMI DK)

## **§ 6: Organisation**

### **6.1. Butiksudvalg**

Butiksudvalget varetager den overordnede ledelse af LUMI KBH, der er underlagt gældende vedtægter.

Butiksudvalget består af 5 medlemmer, som vælges således:

- 3 medlemmer udpeges af Afdelingsstyrelsen. Formanden for Butiksudvalget vælges blandt disse.
- 2 medlemmer vælges blandt butikkens medarbejdere ved et medarbejdermøde i efteråret.

Butiksudvalget udpeges/vælges for 2 år ad gangen, således at Afdelingsstyrelsen udpeger én i ulige år og to i lige år, mens medarbejderkredsen vælger én i ulige år og én i lige år. Valgperioden begynder den 1. januar. Genvalg er muligt.

Butiksudvalget konstituerer sig selv med formand og næstformand.

Butiksudvalget holder som minimum møde én gang hvert kvartal, og i øvrigt når formanden eller 2 udvalgsmedlemmer ønsker møde afholdt. Der opstilles en dagsorden for hvert møde og optages referat.

Afdelingsstyrelsen indkalder én gang årligt LUMI KBH til et møde, som forberedelse til LMKBHs generalforsamling i efteråret. Fra LUMI KBH deltager formand, butiksleder og kasserer.

### **6.2. Daglig ledelse af butik**

Den daglige ledelse varetages af en butiksleder.

Butiksleder og kasserer indstilles af Butiksudvalget og godkendes af Afdelingsstyrelsen. Butiksleder og kasserer behøver ikke at være medlem af Butiksudvalget.

Butiksleder, i samarbejde med Butiksudvalget, sikrer løbende, at der er et sundt antal medarbejdere i forhold til vagtplan og opgaver.

## **§ 7: Forretningsorden**

**Butiksudvalget fastsætter i en forretningsorden opgaver og retningslinjer for:**

1. Butiksudvalg.
2. Butiksleder og kasserer.
3. Øvrige medarbejdere.
4. Opbevaring og håndtering af:
  - a. Referater.
  - b. Regnskab og budget.
  - c. Materiale i forbindelse med persondataforordningen (GDPR)

Forretningsordenen skal godkendes af Afdelingsstyrelsen inden ikrafttræden.

## **§ 8: Økonomi**

### **8.1. Regnskab**

Regnskabet for LUMI KBH følger kalenderåret og baseres på vejledning fra LUMI DK.

Regnskab føres af kassereren og følger årets godkendte driftsbudget; samt godkendte større økonomiske anskaffelser.

Kassereren opstiller årets regnskab og driftsbudget for kommende år. Budgettet skal godkendes af LMKBHs Generalforsamling.

Alle opgaver i forbindelse med LUMI KBH er ulønnede.

Ved behov kan der oprettes en aflønnet stilling, der skal være godkendt af LMKBHs Generalforsamling.

Ansættelsesforhold sker efter gældende regler for ansatte i Luthersk Mission Danmark.

Der kan udbetales kørselsgodtgørelse for kørsel i private biler, der henter eller udbringer varer til butikken.

Takster er efter kørselsvejledning for medarbejdere i LM Danmark regi.

### **8.2. Regnskabskontrol**

Regnskabet for LUMI KBH gennemgås og underskrives af to valgte regnskabskontrollanter. De pågældende vælges af Afdelingsstyrelsen og kan være regnskabskontrollanter for LMKBH.

Det kontrollerede årsregnskab skal sammen med evt. bemærkninger til regnskabet være Afdelingsstyrelsen og Butiksudvalget i hænde senest 3 måneder efter regnskabsårets afslutning.

## **§ 9: Tegningsret og prokura**

### **9.1. Tegningsberettigede**

Tegningsberettiget er Afdelingens formand eller Afdelingens næstformand i forening med formanden for Butiksudvalget.

Større aftaler som leje af butik og andre større økonomiske anskaffelser skal først godkendes af LMKBHs generalforsamling. Indgåelse af butiksljekontrakt skal ske i samarbejde med Luthersk Mission Danmark.

### **9.2. Prokura til kasserer og butiksleder**

Der gives prokura til kasserer samt butiksleder til banktransaktioner, der har med butikkens drift at gøre; samt for butikkens godkendte anskaffelser.

## **§ 10: Hæftelse**

LUMI KBH hæfter med sin kapital efter de almindelige danske retsregler. Ingen LUMI KBH medarbejder hæfter personligt vedrørende LUMI KBHs forpligtigelser.

## **§ 11: Vedtægtsændring**

Vedtægtsændringer forelægges LMKBHs generalforsamling til godkendelse. Dog bemyndiges Afdelingsstyrelsen til at foretage mindre justeringer af vedtægterne for LUMI KBH med efterfølgende orientering til LMKBHs generalforsamling.

Gældende vedtægter må ikke være i strid med ”Vedtægter for Luthersk Missionsforening til Evangeliets Fremme”.

## **§ 12: Ophør**

I tilfælde af ophør tilfalder eventuelle midler Luthersk Missions Danmark (landskasse) – hvis der er underskud ved ophør, fordeles det efter ansvarsfordelingen – 2/3 til LM DK og 1/3 til LMKBH.

Således vedtaget og godkendt af Luthersk Mission Københavns Generalforsamling. Dato: \_\_\_\_\_

Underskrift af afdelingsformanden og næstformanden på vegne af Luthersk Mission København.

Navn på formand: \_\_\_\_\_ Signatur: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Navn på næstformand: \_\_\_\_\_ Signatur: \_\_\_\_\_